



Nom: _____

La pregunta de teoria val 2 punts. La de pràctica 8 punts.

De la pregunta pràctica faré una valoració global apartat per apartat.

A.- TEORIA

ÚNICA.- Breument, què és la Seguretat Social com a institució? Qui i com la finança? I bàsicament quins són els tipus de beneficiaris de la Seguretat Social?

La Seguretat Social d'Espanya és el principal sistema de protecció social de l'Estat. La seva finalitat és garantir unes prestacions socials concretes i individualitzades, per fer front a determinades contingències que poden situar a la persona (i als qui depenguin d'ella) en situació de necessitat.

Es financia mitjançant les quotes i els impostos dels treballadors i especialment dels empresaris en actiu. Mitjançant el sistema de solidaritat, per diferenciar-lo del de capitalització

El camp d'aplicació, a l'efecte de la modalitat contributiva, els espanyols que resideixin a Espanya i els estrangers que resideixin o es trobin legalment a Espanya, sempre que, en tots dos suposats, exerceixin la seva activitat en territori nacional:

- Treballadors per compte d'altri (que, per norma general, solen enquadrar-se en el Règim General).
- Treballadors per compte propi o autònoms.
- Socis treballadors de les Cooperatives de Treball Associat.
- Estudiants.
- Funcionaris.

A l'efecte de la modalitat no contributiva, estaran compresos els espanyols que resideixin a Espanya.

No és ociós afegir, tot i que no es pregunta que les prestacions i serveis que dona la Seguretat Social són entre altres moltes serveis sanitaris, pensions de jubilació i a discapacitats.

B.- PRÀCTICA

ÚNICA.- En Pere Aragonès **portava treballant 21 anys** (que aviat és dit) a l'empresa Acers Quirúrgics SA. Una empresa ubicada a Barcelona que feien tot tipus d'instrumental per als cirurgians. Però l'Administrador de la societat-prèvia Junta d'Accionistes- decideix traslladar-la al polígon de Caldes d'Estrac per causes econòmiques. I amb el canvi del centre de treball canvia l'ubicació a tota la plantilla. Però en Pere Aragonès s'està repensant no seguir treballant a l'empresa i acollir-se a **la indemnització que li correspon de 20 dies de salari per any treballat fins a un màxim de 12 mensualitats**. Per la qual cosa es dirigeix a tu per saber quants diners cobraria sabent què:

- La rescissió del contracte es faria en data **25/05/2018**.
- No ha gaudit de cap dia de vacances fins a la rescissió.
- Té **dues pagues extraordinàries** a l'any del **Salari Base** (de cap altre complement salarial)
- El **Salari Base és de 1.300 euros** mensuals i altres **complements 200 euros**. Que fan un total de **sou per cada mes treballat de 1.500 €**.

1. Per la indemnització

20 dies de salari per any treballat fins a un màxim de 12 mensualitats.

$20 \text{ dies} \times 21 \text{ anys} = 420 \text{ dies}$; $30 \text{ dies} \times 12 \text{ mesos} = 360 \text{ dies}$ màxima indemnització

$420 \text{ dies} > 360 \text{ dies} \Rightarrow$ cobrarà el màxim perquè li correspondria més dies

$$\frac{1.500'00 \text{ €}}{30 \text{ dies}} = 50'00 \frac{\text{€}}{\text{dia}} \Rightarrow 50 \frac{\text{€}}{\text{dia}} \times 360 \text{ dies} = \mathbf{18.000'00 \text{ € d'indemnització}}$$

2. Pel sou del mes de maig

$$25 \text{ dies de maig} \times 50 \frac{\text{€}}{\text{dia}} = \mathbf{1.250 \text{ € sou de maig}}$$

3. Per la quitança

3.1. Paga extra de juny

Meritat l'any 2017	Dies		Meritat l'any 2018	Dies
Juliol	31		Gener	31
Agost	31		Febrer	28
Setembre	30		Març	31
Octubre	31		Abril	30
Novembre	30		Maig	25
Desembre	31			
Total 2017	184		Total 2018	145
Total 2017 més 2018: $184 + 145 = 329$ dies ;				
LES PAGUES EXTRES NOMÉS LA FORMEN EL SALARI BASE: 1.300 €				

$$\frac{329}{365} = 0'901 \Rightarrow 1.300'00 \frac{\text{€}}{\text{any paga juny}} \times 0'901 = \mathbf{1.171'30 \text{ € extra de juny}}$$

La paga de juny es merita d'1 de juliol de l'any anterior fins 30 de juny del present any, si el treballador treballa tot l'any.

3.2. Paga extra de desembre

$$\frac{145}{365} = 0'397 \Rightarrow 1.300'00 \text{ €} \times 0'397 = \mathbf{516'10 \text{ € paga extra de desembre}}$$

3.3. Vacances no gaudides

$$\frac{145}{365} = 0'397 \Rightarrow 1.500'00 \text{ €} \times 0'397 = \mathbf{595'50 \text{ € paga extra de desembre}}$$

És a dir, si fes tot un any de treball li correspondrien 1.500'00 euros, però com que no ha gaudit de vacances, i només ha fet la fracció d'un any doncs li correspon el resultat anterior.

SUMA TOTAL DEL QUE COBRARIA = $18.000 + 1.250 + 1.171'30 + 516'10 + 595'50 = 21.532'90 \text{ €}$