



1.- Emplena els requadres que manquen en aquesta taula. Si no anotes els càlculs que fas ho corregiré com a incorrecte.

Dades EPA desembre 2017 Font: ine.es		Persones
PET		38.654.100
Actius		22.741.700
	Ocupats	18.824.800
	Aturats	3.916.900
Inactius		15.912.400
Població menor 16		7.425.600
Població Total		46.079.700

Espai per anotar els càlculs:

$$PET = \text{Pob. Total} - \text{Pob. menor 16 anys} = 46.079.700 - 7.425.600 = \mathbf{38.654.100}$$

$$PET = \text{Actius} + \text{Inactius} \xrightarrow{\text{aiitem la incognita}} \text{Actius} = 38.654.100 - 15.912.400$$

$$\mathbf{\text{Actius} = 22.741.700 \text{ persones}}$$

$$\text{Actius} = \text{Ocupats} + \text{Aturats} \xrightarrow{\text{aiitem la incognita}} \text{Aturats} = 22.741.700 - 18.824.800$$

$$\mathbf{\text{Aturats} = 3.916.900 \text{ persones}}$$

2.- Defineix i indica quines persones pertanyen a la Població Inactiva.

Persones que no treballen perquè no volen o no poden treballar. Per exemple:

- Estudiants
- Persones que es dediquen a tasques de la llar.
- Jubilats.
- Persones dedicades a activitats benèfiques.
- Persones que pateixen incapacitat per treballar.

3.- Què són les ETT (no pregunto el significat de les sigles, sinó quina funció realitza aquest tipus d'empresa) i què és el *contracte de posada a disposició d'un treballador*.

Les Empreses de Treball Temporal són empreses l'activitat de les quals consisteix a posar a disposició d'una altra empresa client, amb caràcter temporal, treballadors contractats per l'ETT però que realitzaran les seves tasques a l'empresa client. L'ETT cobrarà de l'empresa client. I els assalariats cobren de l'ETT. El **contracte de posada a disposició** d'un treballador és un contracte mercantil entre l'ETT i l'empresa client, sent aquesta última qui dirigirà al treballador en les seves tasques. L'ETT en definitiva el que té és una base de dades de treballadors.

4.- Què és el frau de llei? Quin dret té un treballador si inspecció de treball l'enxampa a una empresa sense contracte laboral, és a dir, *treballant en negre*? Posa un exemple.

El frau de llei consisteix en la realització d'un acte o negoci jurídic emparat en una normativa existent per assolir uns objectius esquivant una altra normativa.

Per exemple: un empresari que fa concatenar contractes de durada determinada a un treballador, quan en realitat el treball que desenvolupa aquest hauria de ser de durada indefinida. En aquest cas, es fa servir una llei per esquivar-ne una altra.

El dret que assisteix a un treballador que treballa sense estar donat d'alta a la Seguretat Social per part de l'empresa és convertir-se en treballador amb contracte indefinit i a jornada sencera. Sense perjudici que el treballador estigui cobrant alguna prestació per atur, que seria un cas en que aquest tindria responsabilitats i per la qual cosa seria sancionat per Inspecció de Treball, com l'empresa mateixa.

5.- Què és un contracte a temps parcial? Pot existir un contracte a temps parcial de durada indefinida?

El contracte de treball s'entendrà celebrat a temps parcial quan s'hagi acordat la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable. S'entendrà per treballador a temps complet comparable a un treballador a un treballador a temps complet de la mateixa empresa o centre de treball, amb el mateix tipus de contracte i que realitzi un treball idèntic o similar.

Artículo 34. Jornada. (Estatut dels Treballadors)

1. La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo.

La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

Per la qual cosa, tenint en compte l'anterior articulat, en circumstàncies normals per jornada a temps parcial estariem parlant d'un treballador que treballa menys de 8 hores diàries.

6.- Quina és l'edat mínima per poder treballar legalment? I quins requisits hauria de complir aquest tipus de contracte per tal de tenir validés legal?

L'edat mínima per poder treballar a l'Estat Espanyol és de 16 anys. I es fa imprescindible per a la validesa del negoci jurídic que el contracte de treball estigui signat pel pare, mare o tutor del jove, excepte si existeix acte notarial d'emancipació del mateix.

7.- Els contractes de durada determinada es diuen així perquè sabem la data d'acabament? Raona la resposta.

El contracte temporal és aquell que té per objecte l'establiment d'una relació laboral entre l'empresari i el treballador per una durada determinada. La qual cosa no implica saber amb exactitud la data d'acabament. Per exemple, si un empresari contracta a un treballador mitjançant *el contracte d'obra i servei*, que tingui per objecte posar l'enllumenat d'una nau industrial, quan s'acaba aquesta tasca es rescindeix el contracte. I aquesta circumstància es pot donar un mes abans o després del que ambdós parts havien previst.

8.- Un empresari té el dret de suspendre de feina i sou, 20 per dir alguna cosa, si considera que el treballador amb contracte indefinit no compleix les seves obligacions? Raona la resposta.

Sense cap mena de dubte l'empresari té poder **disciplinari o sancionador** atorgat per l'article 58 de la Llei Estatut dels treballadors pels **incompliments** de les **obligacions** dels treballadors que regula la mateixa norma a l'article 54 apartat 2.

I efectivament, tal com es diu a l'enunciat, l'empresari podria imposar una sanció de suspensió d'ocupació i sou per un temps determinat. Sense perjudici del dret que assisteix al treballador de presentar demanda davant els jutjats d'afers socials (laborals) si no ho considera just.

9.- Què s'entén per **període de prova** al contracte laboral? Posa un exemple.

Al principi d'una relació laboral és període de prova aquell en que el treballador té els mateixos drets i obligacions derivats del lloc de treball que desenvolupi dins la plantilla, excepte els derivats de la resolució (o extinció) de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les dues parts mentre duri aquest període.

Exemple. Una gestoria administrativa contracta a un tècnic titulat en CFGM d'Administratiu per portar comptabilitats i atendre el telèfon, amb un període de prova de tres mesos. Als quinze dies, l'empresari se n'ha adonat que no tracta amb cortesia als clients, i decideix despatxar-lo sense cap mena d'indemnització ni preavís. L'empresari està en el seu dret.

10.- Els contractes de treball cal que es facin per escrit o poden fer-se de paraula? Explica-ho.

Qualsevol contracte laboral es pot celebrar de paraula, excepte els contractes de temps determinat no superior a quatre setmanes. Si no s'observa aquesta exigència el contracte es presumeix per temps indefinit i a jornada completa.

Qualsevol de les parts sempre pot exigir que el contracte es formalitzi per escrit, inclús durant el transcurs de la relació laboral.