

CÀLCUL DE QUITANÇA

En aquest document es planteja un exercici de càlcul d'una quitança bàsica. Està realitzada per fases, formulant i responent preguntes que cal plantejar abans de fer els càlculs dels diferents apartats.

La treballadora Felisa Burniol Marin oficial de primera de l'empresa LEPSA, cessa voluntàriament en el seu lloc de treball el dia 8 de març de 2012. LEPSA és una empresa dedicada a la fabricació de mobiliari d'oficina que no tanca a l'agost per vacances. La treballadora va començar a treballar en LEPSA el 5 de maig de 2007.

Aquesta treballadora cobrava mensualment:

- Salari base de 705,00 €
- Antiguitat de 30,00 €
- Te dret a 2 pagues extraordinàries, al juny i al desembre, formades per la suma del salari base més la antiguitat.

Calcular quina es la quantia de la quitança que li correspon.

Per tal de determinar la quitança de qualsevol treballador/a cal realitzar els càlculs següents:

- 1) Cal calcular la quantia de la paga extraordinària de Desembre.
- 2) Cal calcular la quantia de la paga extraordinària de Juny.
- 3) Cal calcular l'import de les vacances no gaudides.
- 4) S'han de sumar totes les quanties anteriors més el que cobraria pel mes en curs (en aquest cas el mes de març)

Desenvolupament dels càlculs

1) CÀLCUL DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE

Primera pregunta: ***Des de quan a quan es comptabilitza la paga de Desembre?***

Primer s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol, el conveni i el contracte no estableixen res. En aquests casos s'aplicarà la regla general que la paga de Desembre va de:

1 de gener a 31 de desembre.

Segona pregunta: ***Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral de la treballadora?***

Inici: **5 de maig de 2007.**

Data extinció: **8 de març de 2012.**

Tercera pregunta: ***Quin és l'import de la paga extraordinària de Desembre?***

Primer cal consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte.

En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol: **salari base més antiguitat**

Cal computar el total de dies treballats durant l'any; cal tenir en compte que l'any 2012 és un any de traspàs en el qual el mes de febrer té 29 dies.

ANY 2012	
Gener	31 dies
Febrer	29 dies
Març	8 dies

Total dies 68 dies

Quantia pagues extraordinàries: salari base més l'antiguitat.

Salari base 705,00 €

Antiguitat 30,00 €

Número de dies treballats 68 dies

$705,00 + 30,00 = 735,00 \text{ €}$

Es fa una regla de tres: per 365 dies cobraria 735 €

per 68 dies cobraria X.

Així doncs el total a percebre és $(735,00 \text{ €} \times 68 \text{ dies}) / 365 \text{ dies}$

Total a percebre 136,93 €

2) CÀLCUL DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE JUNY

Primera pregunta: ***Des de quina data a quina data es comptabilitza la paga de Juny?***

Primer s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol, el conveni i el contracte no estableixen res. En aquests casos s'aplicarà la regla general que la paga de Juny va de:

1 de juliol a 30 de juny de l'any següent.

Segona pregunta : ***Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral?***

Inici: **5 de maig de 2007.**

Data extinció: **8 de març de 2012.**

Tercera pregunta: ***Quin és l'import de la paga extraordinària de Juny?***

Primer cal consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte.

En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol: **salari base més antiguitat**

Cal computar el total de dies treballats per a la paga extraordinària de Juny

ANY 2011	
Juliol	31 dies
Agost	31 dies
Setembre	30 dies
Octubre	31 dies
novembre	30 dies
desembre	31 dies

Total dies 252 dies

ANY 2012	
Gener	31 dies
Febrer	29 dies
Març	8 dies

Quantia pagues extraordinàries: salari base més l'antiguitat.

Salari base 705,00 €

Antiguitat 30,00 €

Número de dies treballats 252 dies

$705,00 + 30,00 = 735,00 \text{ €}$

Es fa una regla de tres: per 365 dies cobraria 735 €

per 252 dies cobraria X.

Així doncs el total a percebre és $(735,00 \text{ €} \times 252 \text{ dies}) / 365 \text{ dies}$

Total a percebre 507,45 €

3) CÀLCUL DE L'IMPORT DE LES VACANCES NO GAUDIDES

Primera pregunta: *Des de quan a quan es comptabilitza el càlcul de les vacances?*

Primer, s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol, el conveni i el contracte no estableixen res.

Segon, cal saber si *tota l'empresa tanca en un mes concret.*

En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol, l'empresa no tanca a l'agost i els dies de vacances són els que estableix l'estatut dels treballadors:

30 dies de vacances, dins de l'any natural

1 de gener a 31 de desembre.

Segona pregunta: *Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral?*

Inici: **5 de maig de 2007.**

Data extinció: **8 de març de 2012.**

Tercera pregunta: **Quina és la quantitat econòmica que li correspon per les vacances no gaudides?**

Primer, s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora Felisa Burniol, serà el salari mensual.

Cal computar el total de dies treballats per al càlcul de la quantia econòmica per vacances no gaudides.

ANY 2012	
Gener	31 dies
Febrer	29 dies
Març	8 dies

Total dies 68 dies

Quantia econòmica per vacances

Salari mensual (base més antiguitat) 735,30 €

Càlcul del salari diari

$735,30 \text{ € mes}/30 \text{ dies} = 24,51 \text{ €/dia}$

Salari diari 24,51 €

Es fa una regla de tres: per 1 any de treball li pertocarien 30 dies de vacances per 68 dies treballats li pertocarien X.

Així doncs el total de dies és $(68 \times 30) / 365$

Total dies 5,59 dies

Així doncs el total a percebre és $24,51 \text{ €/dia} \times 5,59 \text{ dies} =$

Total a percebre 137,01 €

4) RESULTAT FINAL (suma càlculs anteriors més el salari del mes en curs)

Dades de càlcul (en brut)	Solució
Salari base mensual	705,00 €
Antiguitat	30 €
Dies treballats per a la paga de Desembre	68 dies
Dies treballats per a la paga de Juny	252 dies
Dies treballats en el mes actual (Març)	8 dies
Dies treballats per al càlcul econòmic de vacances	68 dies
Quantitats a cobrar	
Salari mes en curs (març)	196,08 €
Paga extraordinària de Desembre	136,93 €
Paga extraordinària de Juny	507,45 €
Quantia per Vacances	137,01 €
TOTAL	977,47 €