

EXERCICIS SOBRE INDEMNITZACIONS

Exercici de data 22/01/2019.

Una empresa per motius de producció, decideix implantar torns de treball rotatius, circumstància que fins al moment no es donava. Això és el que en José Manuel, ajudant no titulat que treballa a l'empresa des de fa 4 anys cobra cada mes:

- Sou: 900 €
- Pagues extraordinàries: dues pagues de 800 € cadascuna

Quina indemnització li pertocarà si decideix rescindir el seu contracte en comptes d'acceptar aquesta mobilitat que modifica el seu contracte substancialment. Tot sabent que la indemnització és de 20 dies/any treballat, amb un màxim de 9 mensualitats.

Resposta:

Mirem si cobrarà la indemnització màxima o no:

$$4 \text{ anys} \times 12 \text{ mesos/any} = 48 \text{ mesos}$$

48 mesos > 9 mesos ⇒ cobrarà 9 mesos, no 48 mesos.

$$\text{Pagues extres: } \frac{2 \text{ pagues} \times 800 \text{ euros}}{360 \text{ dies que té l'any}} = \frac{1.600}{360} = 4'44\text{€/dia de paga extra}$$

$$\text{El sou: } \frac{900 \text{ €}}{30 \text{ dies al mes}} = 30\text{€/dia}$$

$$\text{Total dia: } 34'4 \text{ €/dia} \times 30 \text{ dies/mes} \times 9 \text{ mesos} = \underline{9.288'00 \text{ € aquest import és una INDEMNITZACIÓ}}$$

~~A part, a aquest treballador li correspondria la quitanxa (cast. Finiquito)~~

Total dia: 34'4 €/dia x 80 dies = 2.752'00 € aquest import és una indemnització, no una quitanxa (finiquito)

La quitanxa consisteix: (pag. 137)

- **En que el treballador cobrarà les vacances no gaudides**
- **I la part proporcional de les pagues extres no cobrades**

Pag. 146. Exercici 3.

Una empresa, per motius organitzatius i de producció decideix canviar a tots els empleats el seu horarari laboral i instaurar torns de treball. Un dels membres de la plantilla desconfia de la legalitat de la mesura, per la qual cosa demana a un advocat que l'assessori.

- (A) Legalment és correcta l'actuació de l'empresa?
Es tracta de modificacions substancials de les condicions de treballs recollits a l'article 41 apartat 3 l'Estatut dels Treballadors. Teniu una situació semblant a la pàgina 133. Dic semblant perquè la pàgina 133 parla de la mobilitat geogràfica.
- (B) Quins tràmits legals ha de fer l'empresa per poder modificar els torns dels treballadors.
«**Article 41.3.** La decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su efectividad»
- (C) En quin cas té dret el treballador a cobrar una indemnització i de quant serà? Suposa que el treballador percep les quantitats salarials següents: salari base 1020 €, complements salarials: 59€, i dues pagues extres de: 1020 € El treballador té una antiguitat de 5 anys.

La indemnització màxima és de 20 dies per any treballat fins a 9 mensualitats.
 Ho tradim en dies de sou: 20 dies x 5 anys = **100 dies** > 9 mesos x 30 dies = 270 dies
 Per la qual cosa, cobrarà per la seva antiguitat perquè és menor que el màxim.

Salari Base = 1.020 €

Compl. Salarial = 59 €

Prorrata pagues extres:

$$\frac{2 \times 1.020}{12} = \frac{2.040}{12} = \frac{170}{30} = 5'67 \text{ euros per dia}$$

$$1.020 \text{ €} / 30 \text{ dies per mes} \\ = 35'97 \text{ €/dia}$$

Sou total per dia = 35'97 + 5'67 = 41'64 €/dia
 Indemnització = 41'64 x **100 dies** = **4.164'00 €**

Exercici de data 29/01/2019.

Una empresa per motius d'organització, decideix tenir dos punts de venda a la mateixa ciutat, abans només en tenia un. A continuació en José Antonio Escudero, ajudant no titulat que treballa a l'empresa des de fa 18 anys cobra cada mes:

- Sou: 1.000 €
- Pagues extraordinàries: dues pagues de 700 € cadascuna

Quina indemnització li pertocarà si decideix rescindir el seu contracte en comptes d'acceptar aquesta mobilitat geogràfica que modifica el seu contracte. Tot sabent que la **indemnització és de 20 dies/any treballat, amb un màxim de 9 mensualitats.**

$$20 \text{ dies per any treballat} \times 18 \text{ anys} = 360 \text{ dies} \\ 30 \text{ dies} \times 9 \text{ mesos} = 270 \text{ dies}$$

360 dies > 270 dies \Rightarrow que rebrà la indemnització màxima

$$\text{Prorrata de pagues extres} = \frac{2 \times 700}{12} = \frac{1.400}{12}$$

$$= 116'67 \text{ €} \xrightarrow{\text{diariament}} \frac{116'67}{30} = 3'89 \text{ €/dia}$$

$$\text{Sou diari} \frac{1.000}{30} = 33'33 \text{ €/dia}$$

$$\text{indemnització} = 33'33 + 3'89 = 37'22 \text{ € per dia} \times 270 \text{ dies} = \mathbf{10.049'40 \text{ €}}$$