



*digitalitzat*

Nom: CORRECCIÓ

La valoració dels exercicis 1 i 2 la faré globalment, no per apartats.

Anota bé de quin càlcul surt un número, o no ho donaré per correcte tot i que ho sigui.

Fes l'examen endreçat i presentable, o puntuaré baix.

Cada exercici val 1'67 punts sobre 10.

EXERCICI 1: revisa aquesta taula i contesta les preguntes que hi han més avall.

CATALUNYA dades EPA desembre 2017	HOMES	DONES
POBLACIÓ	3.613.700	3.761.900
PET	2.968.900	3.158.700
ACTIUS	<b>1.985.600</b>	<b>1.796.900</b>
OCUPATS	1.737.000	1.538.300
ATURATS	<b>248.600</b>	<b>258.600</b>
INACTIUS	983.300	1.361.800
Assalariats	1.385.700	1.361.600

a. Anota les dades que manquen a la taula.

HOMES

$PET = ACTIUS + INACTIUS \Rightarrow 2.968.900 = ACTIUS + 983.300$  ~~correcte~~

HOMES

$ACTIUS = OCUPATS + ATURATS \Rightarrow 1.985.600 = 1.737.000 + ATURATS$

b. Quants treballadors "autònoms" hi havia a Catalunya al 2017.

HOMES  $\Rightarrow$  AUTÒNOMS = OCUPATS - Assalariats =  $1.737.000 - 1.385.700 = 351.300$

DONES  $\Rightarrow$   $1.538.300 - 1.361.600 = 176.700$

c. Calcula la taxa d'atur dels homes i de les dones. I digues quina taxa és la més alta.

Homes:  $taxa\ atur = \frac{ATURATS}{ACTIUS} \times 100 = \frac{248.600}{1.985.600} \times 100 = 12'52\%$

Dones:  $taxa\ atur = \frac{258.600}{1.796.900} \times 100 = 14'39\%$

La taxa més alta és l'atur a les dones

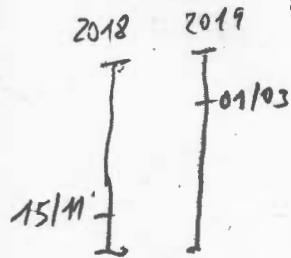
**EXERCICI 2:** El treballador Pere Mateu tenia un contracte en pràctiques a MERCADONA SA de Blanes com a administratiu comptable, però no ha superat el període de prova perquè sempre arribava tard a treballar, i és acomiadat el 01/03/2019. El seu contracte es va iniciar en data 15/11/2018.

Aquest treballador cobrava mensualment:

- Salari Base de 1.150'62 euros al mes.
- Té 2 pagues extraordinàries, al juny i al desembre, formades pel Salari base.

Es demana:

a. Calcula la quitança: paga extraordinària de Juny i desembre, i vacances no gaudides.



1) Pel dia que va treballar  
 $1.150'62 / 30 = 38'35 \text{ €/dia}$

2) Per la paga de Juny

2018	2019	
Novembre 15	Gener 31	} $15 + 31 + 31 + 28 + 1 = 106$
Desembre 31	Febrer 28	
	Març 2	

~~$38'35 \times 106 = 4.065'10$~~

$\frac{106}{365} = 0'2904109 \times 1.150'62 = 334'15$

3) Per la paga de desembre

$31 + 28 + 1 = 60$ ;  ~~$60 \times 38'35 = 2.301'00$~~

$\frac{60}{365} = 0'1643835 \times 1.150'62 = 189'143$

4) Vacances no gaudides.

~~$\frac{30}{365} \cdot 60 = 0'082191 \cdot 60 \cdot 60 = 1.193'45 \text{ €/dia} \cdot 38'35 \text{ €/dia}$~~

~~$= 1.891'12$~~

Quitança total:

~~$$\begin{array}{r}
 38'35 \\
 + 4065'10 \\
 2301'00 \\
 1891'12 \\
 \hline
 6.593'57
 \end{array}$$~~

$\frac{60}{365} = 0'1643835 \times 1.150'62 = 189'143$

38'35
334'15
189'14
<hr/>
561'64

b. Calcula la indemnització.

La indemnització és 0 perquè no ha ~~superat~~ superat el període de proves.

**EXERCICI 3:** Què són les ETT (no pregunto el significat de les sigles, sinó quina funció realitza aquest tipus d'empresa) i què és el contracte de posada a disposició d'un treballador.

segueix al full següent

**EXERCICI 2:** El treballador Pere Mateu tenia un contracte en pràctiques a MERCADONA SA de Blanes com a administratiu comptable, però no ha superat el període de prova perquè sempre arribava tard a treballar, i és acomiadat el 01/03/2019. El seu contracte es va iniciar en data 15/11/2018.

Aquest treballador cobrava mensualment:

- Salari Base de 1.150'62 euros al mes.
- Té 2 pagues extraordinàries, al juny i al desembre, formades pel Salari base.

Es demana:

- a. Calcula la quitança: paga extraordinària de Juny i desembre, i vacances no gaudides.

**contestat al full anterior**

- b. Calcula la indemnització.

**EXERCICI 3:** Què són les ETT (no pregunto el significat de les sigles, sinó quina funció realitza aquest tipus d'empresa) i què és el *contracte de posada a disposició d'un treballador*.

Les Empreses de Treball Temporal són empreses l'activitat de les quals consisteix a posar a disposició d'una altra empresa client, amb caràcter temporal, treballadors contractats per l'ETT però que realitzaran les seves tasques a l'empresa client. L' ETT cobrarà de l'empresa client. I els assalariats cobren de l'ETT. El **contracte de posada a disposició** d'un treballador és un contracte mercantil entre l' ETT i l'empresa client, sent aquesta última qui dirigirà al treballador en les seves tasques. L'ETT en definitiva el que té és una base de dades de treballadors.

**EXERCICI 4:** Què és un contracte a temps parcial? Pot existir un contracte a temps parcial de durada indefinida? Explica-ho.

El contracte de treball s'entendrà celebrat a temps parcial quan s'hagi acordat la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable. S'entendrà per treballador a temps complet comparable a un treballador a temps complet de la mateixa empresa o centre de treball, amb el mateix tipus de contracte i que realitzi un treball idèntic o similar.

**Artículo 34. Jornada. (Estatut dels Treballadors)**

*1. La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo.*

*La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.*

**Per la qual cosa, tenint en compte l'anterior articulat, en circumstàncies normals per jornada a temps parcial estariem parlant d'un treballador que treballa menys de 8 hores diàries.**

**EXERCICI 5.-** Un empresari té el dret de suspendre de feina i sou, 20 per dir alguna cosa, si considera que el treballador amb contracte indefinit no compleix les seves obligacions? Raona la resposta.

Sense cap mena de dubte l'empresari té poder **disciplinari o sancionador** atorgat per l'article 58 de la Llei Estatut dels treballadors pels **incompliments** de les **obligacions** dels treballadors que regula la mateixa norma a l'article 54 apartat 2.

I efectivament, tal com es diu a l'enunciat, l'empresari podria imposar una sanció de suspensió d'ocupació i sou per un temps determinat. Sense perjudici del dret que assisteix al treballador de presentar demanda davant els jutjats d'afers socials (laborals) si no ho considera just.

**EXERCICI 6.-** Breument, què és la Seguretat Social com a institució? Qui i com la finança? I bàsicament quins són els tipus de beneficiaris de la Seguretat Social?

La Seguretat Social d'Espanya és el principal sistema de protecció social de l'Estat. La seva finalitat és garantir unes prestacions socials concretes i individualitzades, per fer front a determinades contingències que poden situar a la persona (i als qui depenguin d'ella) en situació de necessitat.

Es financia mitjançant les quotes i els impostos dels treballadors i especialment dels empresaris en actiu. Mitjançant el sistema de solidaritat, per diferenciar-lo del de capitalització

El camp d'aplicació, a l'efecte de la modalitat contributiva, els espanyols que resideixin a Espanya i els estrangers que resideixin o es trobin legalment a Espanya, sempre que, en tots dos suposats, exerceixin la seva activitat en territori nacional:

- Treballadors per compte d'altri (que, per norma general, solen enquadrar-se en el Règim General).
- Treballadors per compte propi o autònoms.
- Socis treballadors de les Cooperatives de Treball Associat.
- Estudiants.
- Funcionaris.

A l'efecte de la modalitat no contributiva, estaran compresos els espanyols que resideixin a Espanya.

No és ociós afegir, tot i que no es pregunta que les prestacions i serveis que dona la Seguretat Social són entre altres diversos serveis sanitaris les pensions a jubilats i a discapacitats.